



## Vejledning om taxilovens krav til løn- og arbejdsvilkår (taxilovens § 10)

I denne vejledning kan du som vognmand læse mere om, hvordan en tilladelsesindehaver, også kaldet en vognmand, kan leve op til kravet om løn- og arbejdsvilkår, som fremgår af taxilovens § 10.

Tilladelser til erhvervmæssig persontransport, der er udstedt i medfør af taxiloven, udstedes til virksomheder, og det er derfor virksomhedens ledelse, der skal sikre de ansatte løn- og arbejdsvilkår i henhold til taxilovens § 10.

Indehavere af tilladelser, der er udstedt i medfør af lov om taxikørsel m.v. (den tidligere taxilov), skal sikre de ansatte løn- og arbejdsvilkår i henhold til taxilovens § 10 fra den 1. juli 2022.

Vognmænd, der har én eller flere tilladelser til erhvervmæssig persontransport, eller tilladelser udstedt i medfør af lov om taxikørsel m.v., og som har én eller flere chauffører ansat, skal leve op til taxilovens § 10 om løn- og arbejdsvilkår.

Hvis du som vognmand ikke har nogen chauffører ansat, vil det betyde, at du som vognmand ikke er pålagt at leve op til taxilovens § 10.

Hvis du som vognmand på et senere tidspunkt ansætter én eller flere chauffører, vil du som vognmand ved ansættelsen af chaufføren blive forpligtet til at overholde kravet om løn- og arbejdsvilkår.

Tilladelser til erhvervmæssig persontransport kan anvendes til kørsel for en offentlig myndighed, limousinekørsel eller taxikørsel.

Tilladelser udstedt i medfør af lov om taxikørsel m.v. (gl. taxilov) kan anvendes til taxikørsel, limousinekørsel, sygetransport eller offentlig servicetrafik (OST).

### 1. Krav til løn- og arbejdsvilkår - ansøgning

Vognmænd, der er pålagt at leve op til taxilovens § 10, skal sikre sine ansatte løn- og arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end, hvad der gælder for de mest repræsentative overenskomster inden for taxilovens område.

Der er for nuværende fem overenskomster, der anses som de mest repræsentative inden for taxilovens område.

1. Overenskomst mellem 3F Fagligt Fælles Forbund og ATAX Arbejdsgiverforeningen – [Se overenskomsten her](#).
2. Overenskomst mellem Det Faglige Hus og Kristelig Arbejdsgiverforening – [Se overenskomsten her](#).
3. Overenskomst mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiverforening og 3F Fagligt Fælles Forbund – [Se overenskomsten her](#).
4. Overenskomst mellem Dansk Industri Overenskomst I (ATD) og 3F Fagligt Fælles Forbund – [Se overenskomsten her](#).
5. Overenskomst mellem Dansk Industri Overenskomst II (ATV) og 3F Fagligt Fælles Forbund – [Se overenskomsten her](#).

For at leve op til § 10, kan du som vognmand enten:

1. Være medlem af én af de fire repræsentative arbejdsgiverforeninger (ATAX, Kristelig Arbejdsgiverforening, Dansk Erhverv eller Dansk Industri),
2. Have tegnet en tiltrædelsesoverenskomst med én af de to repræsentative lønmodtagerorganisationer (3F Fagligt Fælles Forbund eller Det Faglige Hus),

3. Angive at følge én af de fem repræsentative overenskomster,
4. Eller angive at følge en anden aftale om løn- og arbejdsvilkår, der ikke er mindre gunstig end, hvad der gælder for én af de mest repræsentative overenskomster inden for taxilovens område.

Du kan som vognmand frit vælge, hvilken af disse muligheder, der anvendes ved ansøgning om tilladelse til erhvervmæssig persontransport, men du må som vognmand forvente en forlænget sagsbehandlingstid, hvis du vil gøre brug af den 4. valgmulighed ved ansøgning om tilladelse til erhvervmæssig persontransport, da der vil skulle foretages en konkret vurdering af den konkrete aftale om løn og arbejdsvilkår i forbindelse med ansøgningen.

## 2. Krav til løn- og arbejdsvilkår - tilsyn

Færdselsstyrelsen fører tilsyn med, at betingelserne for at en vognmand kan opretholde sin tilladelse til erhvervmæssig persontransport fortsat er til stede, og styrelsen kan til brug for tilsynet anmode en vognmand om enhver oplysning, som er nødvendig for at vurdere, om kravene i taxiloven fortsat er opfyldt.

Styrelsen indhenter forinden et tilsyns begyndelse oplysninger om, hvorvidt du som vognmand har angivet at have ansatte i virksomheden, der vil kunne formodes at være ansat som chauffør. Derudover vil styrelsen lægge vægt på, hvor mange tilladelser du som vognmand har, da dette vil tale for, at du som vognmand må have chauffører, som anvender dine tilladelser.

Færdselsstyrelsen vil i forbindelse med et tilsyn om overholdelse af taxilovens § 10 anmode virksomheden om at oplyse, om virksomheden:

1. Er medlem af én af de fire repræsentative arbejdsgiverforeninger (ATAX, Kristelig Arbejdsgiverforening, Dansk Erhverv eller Dansk Industri),
2. Har tegnet en tiltrædelsesoverenskomst med én af de to repræsentative lønmodtagerorganisationer (3F Fagligt Fælles Forbund eller Det Faglige Hus),
3. Følger én af de fem repræsentative overenskomster,
4. Eller følger en anden aftale om løn- og arbejdsvilkår, der ikke er mindre gunstig end, hvad der gælder for én af de mest repræsentative overenskomster inden for taxilovens område.

Angiver du som vognmand at være medlem af én af de fire repræsentative arbejdsgiverforeninger, eller at du har tegnet en tiltrædelsesoverenskomst med én af de to repræsentative lønmodtagerorganisationer, vil Færdselsstyrelsen anmode arbejdsgiverforeningen eller lønmodtagerorganisationen om at bekræfte medlemskabet eller tiltrædelsesoverenskomsten.

Bekræftes et medlemskab eller en tegnet tiltrædelsesoverenskomst, vil Færdselsstyrelsen kunne afslutte tilsynet med vognmandens overholdelse af § 10 uden yderligere. Det kan Færdselsstyrelsen, da arbejdsgiverforeninger og lønmodtagerorganisationer har mulighed for at undersøge, om vognmanden overholder en relevant overenskomst, som overholder taxilovens § 10. Færdselsstyrelsen vil dog stadig, efter en konkret vurdering, kunne foretage sit eget tilsyn med vognmanden, også selvom virksomheden er medlem af én af de fire repræsentative arbejdsgiverforeninger, eller har tegnet en tiltrædelsesoverenskomst med én af de to repræsentative lønmodtagerorganisationer. Et sådan tilsyn vil følge nedenstående sagsbehandling.

Angiver du som vognmand at følge én af de fem repræsentative overenskomster eller en anden aftale om løn- og arbejdsvilkår, vil Færdselsstyrelsen kunne anmode vognmanden om at indsende en oversigt over virksomhedens ansatte chauffører, hvoraf Færdselsstyrelsen vil udvælge minimum 10% af virksomhedens chauffører til brug for tilsynet, dog mindst én chauffør.

Vognmanden vil herefter blive anmodet om at fremsende kopi af ansættelsesaftaler og lønsedler for den seneste lønperiode for de udvalgte chauffører, samt indsende kopi af timesedler, køresedler, ugerapporter eller lign. for den seneste lønperiode for de udvalgte chauffører.

Alle tre typer vedhæftninger skal omhandle samme chauffør(er), og vil blive anvendt til at vurdere, om du som vognmand lever op til kravet om løn- og arbejdsvilkår.

Det bemærkes hertil at en nyopstartet vognmand, der ved deres ansøgning om tilladelse til erhvervmæssig persontransport, har angivet at følge én af de repræsentative overenskomster eller en anden aftale om løn- og arbejdsvilkår, først fra 3. måned efter udstedelsen af tilladelser til erhvervmæssig persontransport vil kunne blive udtaget til et tilsyn om overholdelse af kravet om løn- og arbejdsvilkår. Dette beror på at vognmanden skal have en periode til at udbetale løn til de ansatte forinden, at Færdselsstyrelsen fører et tilsyn med om vognmanden overholder taxilovens § 10.

Vognmænd, der følger én af de fem repræsentative overenskomster, eller følger en anden aftale om løn- og arbejdsvilkår, skal sikre at løn- og arbejdsvilkår for de ansatte i det mindste er det samme, som i overenskomsten der følges, men vognmanden må gerne give den ansatte bedre løn- og arbejdsvilkår end det der fremgår af den overenskomst, som vognmanden følger.

Vognmanden må dog ikke ændre i løn- og arbejdsvilkårene for de ansatte i nedadgående retning, da det vil blive anset for at vognmanden ikke længere følger den repræsentative overenskomst, og derfor ikke anses for at leve op til taxilovens § 10.

## 2.1 Overtrædelse af krav om løn- og arbejdsvilkår

Vurderes det af Færdselsstyrelsen, at du som vognmand ikke har sikret dine ansatte løn- og arbejdsvilkår, der lever op til kravet i taxilovens § 10, har styrelsen mulighed for at anmode vognmanden om at rette op eller anmelde forholdet til Politiet.

- Vurderes det at du som vognmand ikke overholder kravet om løn- og arbejdsvilkår, men at det har været vognmandens hensigt at overholde kravet, vil Færdselsstyrelsen efter en konkret vurdering anmode vognmanden om at rette op på de konkrete forhold, således at du som vognmand sikrer dine ansatte løn- og arbejdsvilkår, der ikke er mindre gunstige end, hvad der gælder for én af de mest repræsentative overenskomster inden for taxilovens område.
- Vurderes det at du som vognmand ikke overholder kravet om løn- og arbejdsvilkår, og at de tilkendte løn- og arbejdsvilkår for de ansatte chauffører langt fra overholder kravet, har Færdselsstyrelsen mulighed for at anmelde forholdet til Politiet, som vil vurdere, om du som vognmand kan sigtes for at have overtrådt taxiloven.

Overtrædelser af kravet om løn- og arbejdsvilkår anses som en meget alvorlig overtrædelse, idet det er vigtigt, at de indgåede kollektive overenskomster på dette område følges, således at alle konkurrerer på lige vilkår og chaufførerne sikres ordentlige vilkår. Det er derfor foreslået i forbindelse med lovforslaget, at sådanne overtrædelser kan straffes med bøde på 35.000 kr.

En vognmands tilladelse til erhvervmæssig persontransport kan tilbagekaldes af Færdselsstyrelsen, hvis du som vognmand må antages ikke længere at opfylde kravet om god skik inden for branchen, som følge af at du som vognmand har overtrådt kravet om løn- og arbejdsvilkår, og på den baggrund er blevet straffet med bøde eller højere straf.

Færdselsstyrelsen har derfor mulighed for at tilbagekalde en vognmands tilladelse til erhvervmæssig persontransport, hvis du som vognmand er blevet straffet for at overtræde taxilovens § 10 om løn- og arbejdsvilkår.